Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №57 «Катюша»

Утверждаю:
Заведующий
МБДОУ «Детский сад 57»Катюша»
_____ В.И.Морозова
Приказ от 25.08.2015 № 109

ПОЛОЖЕНИЕ
Об общем собрании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №57 «Катюша»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение «Об общем собрании работников» (далее – «Положение») разработано для работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 57 «Катюша» (далее – Учреждение).

1.2 Настоящее Положение регулирует развитие коллегиальных и общественных инициатив, повышение эффективности участия трудового коллектива в управлении Учреждения, регулирует развитие производственных отношений, защиту законных прав и интересов работников.

1.3 Настоящее Положение определяет деятельность общего собрания работников в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и иными законами и нормативными актами РФ, содержащими нормы, регулирующие правовые отношения работников Учреждения, а также Уставом Учреждения.

1.4. Общее собрание работников является органом самоуправления Учреждения.

1.5. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.6. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.7. Общее собрание работников Учреждения объединяет категории всех работников, работающих по трудовому договору в Учреждении

1.8. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.

2. ЦЕЛЬ.

2.1. Содействие реализации инициативы трудового коллектива на участие в управлении Учреждением, развитии производственных отношений, защиту законных прав и интересов работников.

2.2 Регулирование отношений в Учреждении по установленным государственным гарантиям, механизмам реализации прав и свобод человека, создание условий развития Учреждения, а также защита прав и интересов всех участников образовательного процесса.

3. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ.

3.1Основными задачами общего собрания работников являются:

3.2 Участие в управлении учреждения.

3.3 Выполнение трудовых обязательств.

3.4 Защита конституционных прав и интересов в сфере прав трудовых отношений.

3.5 Реализация права на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-экономической и хозяйственной деятельности

3.6 Содействие расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

4. ФУНКЦИИ

4.1. Обсуждает и рекомендует к утверждению проекты локальных правовых актов Учреждения, а также изменений и дополнений к ним в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятия по ее укреплению.

4.3. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья детей, обеспечения безопасности жизнедеятельности Учреждения;

4.4. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения.

4.5 Делегирует представителей работников для ведения коллективных переговоров с администрацией Учреждения по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля за его выполнением;

4.6 Принимает Коллективный договор.

4.7 Заслушивает ежегодный отчет о выполнении Коллективного договора.

4.8 Избирает представителей работников в Комиссию по трудовым спорам, а также состав иных комиссий, содействующих расширению коллегиальных, демократических форм управления, контроля в рамках действующего законодательства.

4.9.Принимает решение об объявлении забастовки

4.10 Вносит предложения о наградах, поощрениях работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта, а также в сфере организации управления, финансово-экономической и хозяйственной деятельности.

4.11. Заслушивает отчеты о работе Учреждения и вносит на рассмотрение администрации предложения по созданию и совершенствованию условий развития Учреждения

4.12 При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) в рамках действующего законодательства.

5. ПРАВА

5.1. Право вносить изменения и дополнения в Коллективный договор и иные локальные правовые акты Учреждения в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Право вносить предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности.

5.3. Право создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.4. Право вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

6.ОБЯЗАННОСТИ.

Общее собрание работников обязано:

6.1.Содействовать улучшению работы Учреждения.

6.2.Действовать в интересах детей и работников Учреждения.

7. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ

7.1. В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.

7.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7.3. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

7.4. Председатель Общего собрания работников:

7.4.1. организует деятельность Общего собрания;

7.4.2. организует подготовку и проведение заседания;

7.4.3. определяет повестку дня;

7.4.3 контролирует выполнение решений.

7.5. Общее собрание собирается не реже 2 раз в календарный год.

7.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива Учреждения.

7.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

7.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.

7.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Учреждения.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

8.1. Общее собрание несет ответственность за:

8.2. выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

8.3. соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

9 . ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО

9.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

9.2. Протоколы общего собрания работников оформляются в соответствии с требованиями делопроизводства и являются составной частью номенклатуры дел Учреждения

9.3. Протокол Общего собрания работников имеет постоянный срок хранения.

Принято общим собранием работников МБДОУ «Детский сад № 57 «Катюша»
Протокол от 14.08.2015 № 2

Пекишева Елена Николаевна

Подписан: Пекишева Елена Николаевна
DN: C=RU, OU=заведующий, O="МБДОУ ""Детский сад № 57 ""Катюша""", CN=Пекишева Елена Николаевна, E=ds57@city.tambov.gov.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.03.21 12:15:04+03'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.2.1