**Алгоритм действий с коллективным договором (КД)**

1. За 2-3 месяца до окончания действия КД начинается работа по заключению нового коллективного договора **(статьи 35, 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации – далее ТК РФ).**
2. Необходимо собрать профсоюзный комитет (профком) первичной профсоюзной организации (ППО), принять решение о вступлении в коллективные переговоры с администрацией образовательного учреждения (**ОУ**) по работе над КД: разработка нового, внесение изменений, дополнений в него.
3. На заседании профкома подготовить уведомление руководителю ОУ с предложением о вступлении в коллективные переговоры, и изданием приказа о создании на паритетной основе комиссии по разработке (внесению изменений, дополнений) КД. В уведомлении указать выдвинутые от коллектива кандидатуры со стороны работников (не менее 2-3 человек), которые войдут в комиссию по работе над КД, а также, при необходимости, указать представителей работников – экспертов, специалистов (юрист, экономист и т.п.). Заседания комиссии необходимо протоколировать и подписывать представителями сторон.
4. Получив уведомление, руководитель ОУ издает приказ о начале коллективных переговоров и создании комиссии по работе над КД. В приказе указываются члены комиссии от работников и от работодателя, периодичность заседаний и место заседания комиссии.
5. Комиссия по своему усмотрению собирается для работы над коллективным договором **(статьи 36, 37, 38 ТК РФ)**. Члены Комиссии могут быть освобождены от основной работы с сохранением средней заработной платы на период работы над КД. Работодатель обязан учитывать и компенсировать время работы членов Комиссии предоставлением дополнительного времени отдыха или оплатой в размере средней зарплаты **(статья 39 ТК РФ)**.
6. По окончанию работы Комиссии проект КД, при численности ППО менее 50% от числа работников, обсуждается и утверждается общим собранием трудового коллектива **(статьи 40, 41, 42, 43, 44 ТК РФ)**.
7. Если трудовой коллектив не согласен с текстом КД и не утверждает его, то принимается решение о доработке КД.
8. После утверждения проекта коллективного договора он направляется на электронную почту для экспертизы в Тамбовскую городскую профсоюзную организацию работников народного образования и науки по электронной почте: gorcom68tmb@yandex.ru.
9. После экспертизы КД может быть доработан с учетом предложений экспертов и подписывается сторонами: руководителем ОУ и председателем ППО (собрание трудового коллектива протоколируется) и в течение семи дней отправляется на уведомительную регистрацию **(статья 50 ТК РФ)** в Управление труда и занятости населения Тамбовской области по адресу: Тамбовская область, г.Тамбов, ул. З. Космодемьянской, д.6, тел: 78-28-04, эл.почта: [post@zan.tambov.gov.ru](mailto:post@zan.tambov.gov.ru) , сайт: [https://zan.tambov.gov.ru**/**](https://zan.tambov.gov.ru/)
10. Всех работников ОУ необходимо ознакомить с КД под роспись. При приеме на работу работников необходимо знакомить с КД под роспись **(статья 68 ТК РФ).**
11. Контроль за выполнением КД осуществляется сторонами социального партнерства. В установленные сторонами КД сроки проводятся собрания трудового коллектива, профсоюзные собрания, на которых стороны отчитываются о выполнении КД **(статья 51 ТК РФ).**
12. КД должен быть размещен на сайте ОУ, печатный вариант КД со всеми актуальными приложениями должен находиться в доступном для всех работников месте, например, в профсоюзном уголке.

**ТК РФ Статья 35. Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

**ТК РФ Статья 35.1. Участие органов социального партнерства в формировании и реализации государственной политики в сфере труда**

**ТК РФ Статья 36. Ведение коллективных переговоров**

**ТК РФ Статья 37. Порядок ведения коллективных переговоров**

**ТК РФ Статья 38. Урегулирование разногласий**

**ТК РФ Статья 40. Коллективный договор**

**ТК РФ Статья 41. Содержание и структура коллективного договора**

**ТК РФ Статья 42. Порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора**

**ТК РФ Статья 43. Действие коллективного договора**

**ТК РФ Статья 44. Изменение и дополнение коллективного договора**

**ТК РФ Статья 50. Регистрация коллективного договора, соглашения**

**ТК РФ Статья 51. Контроль за выполнением коллективного договора, соглашения**

**ТК РФ Статья 68. Оформление приема на работу**